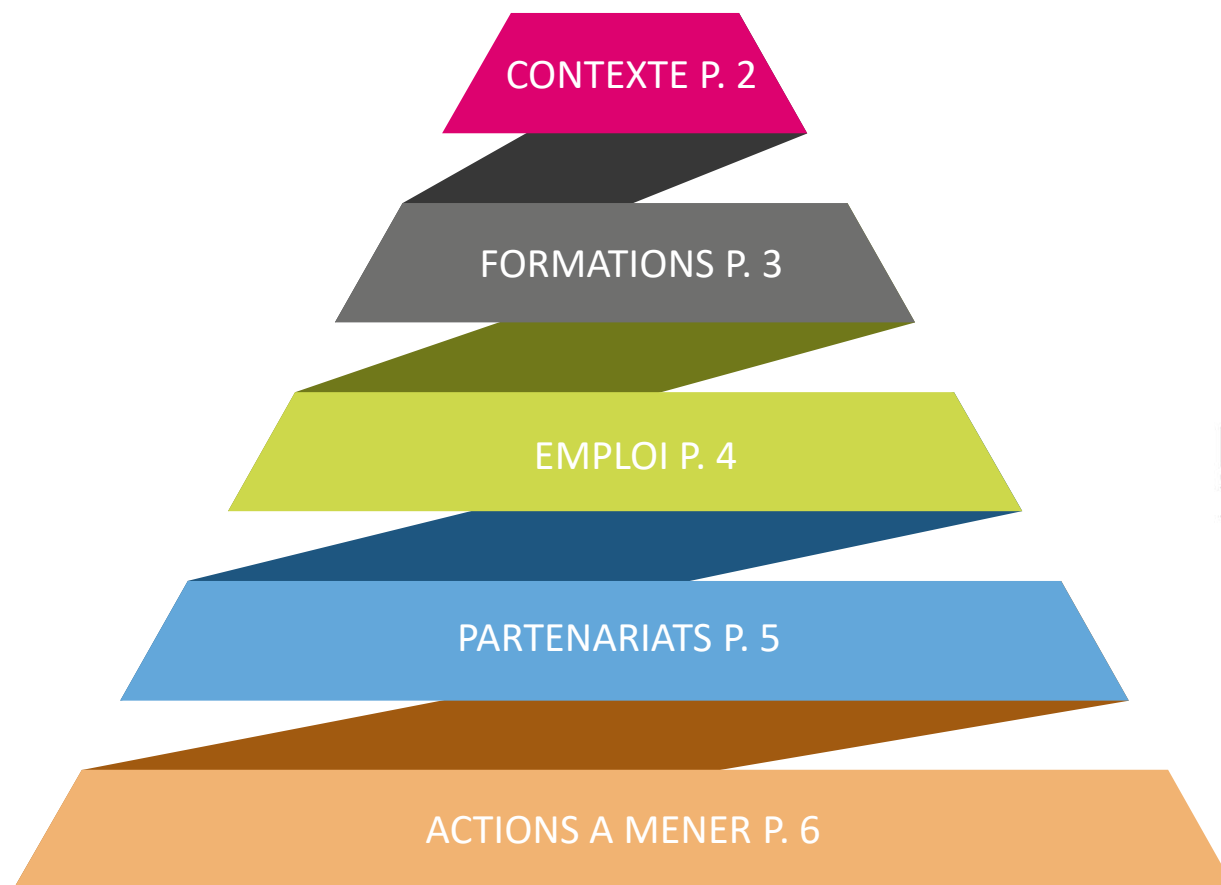


TRANSPORT & LOGISTIQUE

Synthèse de la table sectorielle du 10 juin 2021 - IBEFE Verviers



CONTEXTE ET ÉVOLUTION DU SECTEUR



- Transition énergétique : suppression des véhicules traditionnelles (essence, diesel). La totalité des camions fonctionne au diesel. L'alternative possible dans l'immédiat est le LPG. Des moteurs à hydrogène sont attendus pour 2025. Il n'y a pas encore de camions électriques
- Des bus et autocars électriques arrivent sur le marché
- Sous l'impulsion des politiques visant à déployer le circuit-court, le secteur connaît des évolutions: halls de stockage urbain, nouveaux liens avec le secteur agricole
- "Camionnettisation" : le phénomène a triplé en 30 ans. Cette évolution est essentiellement due à l'E-commerce. Le transport de petit volume a clairement le vent en poupe
- Toujours sur l'effet de l'e-commerce, le secteur doit toujours être plus flexible et s'adapter à des systèmes de livraison à la demande (logistique du dernier mile)
- Dans le secteur des autocars, on constate qu'environ 1/3 des employés ont quitté le secteur (la plupart de ces partants sont jeunes, les chauffeurs plus âgés (et proches de la retraite) sont toujours en chômage économique
- La moyenne d'âge des chauffeurs poids lourds est élevée
- Le transport de marchandises a plus ou moins souffert suivant la clientèle qu'il dessert

FORMATIONS

- L'IFAPME a mis en place une nouvelle formation "transport et logistique" axée sur les circuits courts
- Les chauffeurs de bus et autocar doivent acquérir de nouvelles compétences avec l'arrivée des véhicules électriques
- De plus en plus de compétences numériques sont demandées aux travailleurs du secteur suite à la digitalisation des documents (livraison, facturation, ...). De gros efforts doivent encore être réalisés dans cette optique, Les centres de formations s'adaptent (formation au permis théorique à distance, simulateurs, utilisation de chariots élévateurs virtuels, collaboration avec des CdC qui ont le matériel adéquate, ...)
- La question des compétences de base se pose également: quelles sont-elles, sont-elles suffisamment intégrées
- Il n'existe pas d'option dans l'enseignement secondaire vers les métiers de chauffeurs (attention: importance de l'alternance)
- L'environnement et la gestion des déchets doivent désormais faire partie du programme d'enseignement et de formation
- Il n'existe pas de filière dans le bassin pour ce secteur





EMPLOI

- L'acquisition des soft skills reste primordial lors du recrutement des candidats
- Le secteur "Bus Autocar" aimerait que Le Forem s'inscrive dans une démarche plus pro-active pour débusquer les futurs talents, non positionnés sur ces métiers, mais qui présenteraient la plupart des compétences requises. Un module (ou deux) de formation complémentaire leur permettrait alors d'accéder au secteur
- La reconduction de l'action "permis de conduire" du Forem serait bienvenue pour faciliter l'accès aux métiers

PARTENARIATS

- Un réseautage des acteurs permettrait à termes de créer des ponts
- Mutulisation des ressources coûteuses suite à la constitution d'un inventaire des outils et matériels existants
- Les participants aimeraient qu'une collaboration accrue se fasse entre l'enseignement et la formation, permettant ainsi l'accès aux certifications professionnalisantes
- Il est aussi nécessaire de raisonner en termes de filière et ainsi permettre aux apprenants de poursuivre un cursus de formation intégré



ACTIONS A MENER

- Inventorier l'offre de formation et le matériel existant dans le bassin
- Créer une filière avec un tronc commun vers les métiers du secteur
- Inciter l'enseignement à créer une formation de chauffeurs
- Travailler la mobilité des apprenants afin qu'elle ne constitue plus un frein à l'embauche ou aux stages intéressants



PARTICIPANTS

Carine GOHY,
Promotion sociale
Don Bosco

Grégory SEFFER,
Esope

Michel LEMAIRE,
CEFA Sainte-Claire

Hans DEWIT, Fonds
social Bus-Autocar

Philippe DEGRAEF,
FEBETRA

Thierry VAN DEN
DRIESSE, Fonds
sectoriel Transport
et Logistique

Geoffrey
PERPINIEN,
Logistics in
Wallonia

Emilie MATHONET,
MIREV

Marc TOUSSAINT,
IFAPME

Anne-Sophie
DAGNEAU, Le
Forem

Bernard VAN
GORP, CdC
Transport et
Logistique

Alain BODSON,
CSC - IBEFE

Et toute l'équipe IBEFE Verviers !